

中共湖北省委老干部局(本级) 2021 年度单位决算公开

二零二二年八月

目 录

一、部门职责	1
二、机构设置	2
三、2021 年主要工作	2
(一) 收入支出决算说明	12
(二) 财政拨款支出与年初预算比	12
(三) 关于“三公”经费支出说明	13
(四) 关于机关运行经费支出说明	13
(五) 关于政府采购支出说明	14
(六) 关于国有资产占用情况说明	14
六、省委老干部工作经费项目绩效评价	14
(一) 自评得分	15
(二) 绩效目标完成情况	15
(三) 存在的问题和原因	16
(四) 下一步拟改进措施	17
(五) 部门自评工作开展情况	18
(六) 绩效目标完成情况分析	18
七、其他需要说明的情况	24
八、名词解释	24

根据《中华人民共和国预算法》《中华人民共和国预算法实施条例》《政府信息公开条例》《关于进一步推进预算公开工作的意见》（中办发〔2016〕13号）、《关于进一步推进预算公开工作的实施意见》（鄂办发〔2016〕30号）《财政部关于印发〈部门决算管理办法〉的通知》（财库〔2021〕36号）、《省财政厅关于做好2021年度省直部门决算信息公开的通知》（鄂财函〔2022〕148号）有关要求，现将省委老干部局（本级）2021年度部门决算信息公开如下。

一、部门职责

一是认真贯彻执行党中央、国务院和省委、省政府关于老干部工作的方针政策。**二是**加强离退休干部思想政治工作。组织老干部进行政治理论学习，落实老干部的各项政治待遇，加强和创新离退休干部党组织建设，加强离退休干部党员教育管理。**三是**完善和创新离退休干部服务管理工作。认真做好离休干部服务管理工作，切实做好易地安置离休干部服务管理工作，加强退休干部服务管理工作，完善离退休干部困难帮扶机制。**四是**加强离退休干部学习活动阵地建设。组织和指导老干部开展内容丰富、形式多样的文化、体育活动，丰富老干部的精神文化生活。**五是**组织引导离退休干部发挥独特优势和积极作用。按照自觉自愿、量力而行的原则，组织引导广大离退休干部为湖北经济社会发展作出新贡献。**六是**调究解决老干部工作中的突出问题，研究制定和完善老干部工作的政策规定，总结推广经验，加强宏观管理和督

促检查，指导做好全省老干部工作。**七是**主要负责 1985 年以前的省直副厅级以上离休干部和老红军、老八路等老同志的管理、服务工作，以及易地安置的老同志、遗属、老大姐以及本单位离退休同志的服务工作。**八是**承担离退休干部精神文化生活的组织和服务工作，承担离退休干部党支部班子成员和省管厅级老干部党员的培训工作；承担全省老年教育发展的具体工作，承担老年人学习教育的教育管理工作。**九是**组织引导老干部从事关心、教育青少年工作。**十是**完成上级交办的其他工作。

二、机构设置

中共湖北省委老干部局（本级）是财政全额拨款党政机关，内设 6 个机构：局办公室、一处、二处、三处、调研处、机关党委（人事处）。

三、2021 年主要工作

一是深入开展党史学习教育和庆祝建党 100 周年，离退休干部捍卫“两个确立”做到“两个维护”更加自觉。推动老同志党史学习教育走心走实，组建湖北省党史学习教育老干部宣讲团，12 名党史专家赴省直和市县宣讲党史 60 多场，带动全省组建老干部宣讲团队 150 多支，1 万多名老同志进机关、进学校、进社区、进企业、进乡村宣讲党史 10 万多场次，教育激励更多人树立正确的党史观，特别是教育引导青少年知史爱党、知史爱国。全省离退休干部以文艺演出、歌舞快闪、书画展览、主题党日、座谈访谈、参观学习、撰写征文等方式庆祝党的百年华诞，举办

了“铭记光辉历程、助力谱写新篇”全省离退休干部庆祝中国共产党成立100周年书画作品展和文艺演出，充分表达老同志爱党爱国政治热情。

二是深入开展“我为老干部办实事”实践活动，离退休干部服务管理更加精准。通过持续完善离休干部“三个机制”，出台两项制度体现党内关怀。省委组织部、省委老干部局发文建立干部荣誉退休制度，规范荣休工作；省委办公厅印发通知，规范有关离退休干部生病住院看望慰问和丧事办理工作。精准服务质量不断提升，全面落实提高部分离休干部医疗待遇和生活补贴标准政策，认真做好特困帮扶、全覆盖式走访慰问、“光荣在党50年”纪念章颁发等工作。积极开展“我为群众办实事”和“敬老月”活动，开展离休干部“一人一策”精准服务，确保老同志共享改革发展成果。“智慧助老”服务更加精准，建设推广湖北省离退休干部APP管理系统等信息化平台，开设“智慧助老”公共课等信息化课程，为老同志提供更多信息化服务，帮助老同志更好顺应和融入智能时代。

三是持续推进老年大学向基层延伸，离退休干部精神文化生活更加丰富。全省连续7年推动老干部学习活动阵地建设，市县两级基本建成1所规模较大的骨干老年大学。部分市县老年大学探索“一校多点”办学模式，建设“家门口的老年大学”，将老年大学建设向乡镇（街道）、社区（村）延伸，进一步丰富老同

志精神文化生活。目前，全省离退休干部学习活动阵地达到11289个、150万平方米，整体建设达到全国领先水平。

四是积极引导老干部服务中心大局，离退休干部发挥作用优势更加凸显。坚持组织引导老同志服务乡村振兴、生态文明、爱粮节粮、疫情防控、党史学习教育等工作，重点引导老同志以党建引领融入基层治理，为群众办实事、为党旗添光彩。全省1000多位老同志到乡村、社区、企业担任党支部第一书记、党建联络员、党建指导员，帮助基层党组织提升党建水平。10多万老同志志愿者下沉社区，积极参与疫情防控、文明创建、社区矫正、关心下一代等公益活动，努力推进社区共建共享共治。

五是注重理顺工作机制，离退休干部工作运转更加高效。完善市县老干部工作运行机制和省直老干部联系片工作运行机制，优化老干部工作运行机制，认真做好全国老干部工作先进集体和先进个人推荐工作。着眼加强部门政治建设、能力建设和作风建设，认真做好省委巡视整改工作，扎实开展党史学习教育、理论业务学习周等活动，举办全省老干部局长（处长）、老干部工作人员、老年大学校长等培训班，提升了做好老干部工作的政治站位、使命担当和业务能力。

四、2021年度省委老干部局部门决算公开表

收入支出决算总表

公开 01 表

部门：湖北省委老干部局（本级）

2021 年度

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	2,577.14	一、一般公共服务支出	32	1,192.62
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8	3.11	八、社会保障和就业支出	39	1,307.37
	9		九、卫生健康支出	40	77.15
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	0.24
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	

本年收入合计	27	2,580.25	本年支出合计	58	2,577.38
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29	302.11	年末结转和结余	60	304.97
	30			61	
总计	31	2,882.35	总计	62	2,882.35
注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。					
2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。					

收入决算表

公开 02 表

部门：湖北省委老干部局（本级）

2021 年度

金额单位：万元

项目		本年收入合	财政拨款	上级	事	经	附属	其他
功能分	科目名称	计	收入	补助	业	营	单位	收入
类科目				收入	收	收	上缴	
编码	科目名称				入	入	收入	
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		2,580.25	2,577.14					3.11
201	一般公共服务支出	1,192.62	1,192.62					
20136	其他共产党事务支出	1,192.62	1,192.62					
2013601	行政运行	45.00	45.00					
201369	其他共产党事务支出	1,147.62	1,147.62					
208	社会保障和就业支出	1,307.37	1,307.37					
20805	行政事业单位养老支出	1,307.37	1,307.37					
2080503	离退休人员管理机构	1,227.17	1,227.17					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	80.00	80.00					
208059	其他行政事业单位养老支出	0.20	0.20					
210	卫生健康支出	77.15	77.15					
21011	行政事业单位医疗	77.15	77.15					
2101101	行政单位医疗	77.15	77.15					
229	其他支出	3.11						3.11

22999	其他支出	3.11					3.11
229999 9	其他支出	3.11					3.11

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开 03 表

部门：湖北省委老干部局（本级） 2021 年度 金额单位：万元

项目		本年支出 合计	基本支出	项目支出	上缴 上级 支出	经营 支出	对附属 单位补 助支出
功能分类 科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		2,577.38	1,404.41	1,172.97			
201	一般公共服务支出	1,192.62	45.00	1,147.62			
20136	其他共产党事务支出	1,192.62	45.00	1,147.62			
2013601	行政运行	45.00	45.00				
2013699	其他共产党事务支出	1,147.62		1,147.62			
208	社会保障和就业支出	1,307.37	1,307.17	0.20			
20805	行政事业单位养老支出	1,307.37	1,307.17	0.20			
2080503	离退休人员管理机构	1,227.17	1,227.17				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	80.00	80.00				
2080599	其他行政事业单位养老支出	0.20		0.20			
210	卫生健康支出	77.15	52.00	25.15			
21011	行政事业单位医疗	77.15	52.00	25.15			
2101101	行政单位医疗	77.15	52.00	25.15			
229	其他支出	0.24	0.24				
22999	其他支出	0.24	0.24				
2299999	其他支出	0.24	0.24				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

部门：湖北省委老干部局（本级）

2021 年度

金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预 算财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营 预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	2,577.14	一、一般公共服务支出	33	1,192.62	1,192.62		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	1,307.37	1,307.37		
	9		九、卫生健康支出	41	77.15	77.15		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51				
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	2,577.14	本年支出合计	59	2,577.14	2,577.14		
年初财政拨款结转和结余	28	29.92	年末财政拨款结转和结余	60	29.92	29.92		
一般公共预算财政拨款	29	29.92		61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	2,607.06	总计	64	2,607.06	2,607.06		
注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。								

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表
金额单位：万元

部门：湖北省委老干部局（本级）

2021 年度

项目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		2,577.14	1,404.17	1,172.97
201	一般公共服务支出	1,192.62	45.00	1,147.62
20136	其他共产党事务支出	1,192.62	45.00	1,147.62
2013601	行政运行	45.00	45.00	
2013699	其他共产党事务支出	1,147.62		1,147.62
208	社会保障和就业支出	1,307.37	1,307.17	0.20
20805	行政事业单位养老支出	1,307.37	1,307.17	0.20
2080503	离退休人员管理机构	1,227.17	1,227.17	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	80.00	80.00	
2080599	其他行政事业单位养老支出	0.20		0.20
210	卫生健康支出	77.15	52.00	25.15
21011	行政事业单位医疗	77.15	52.00	25.15
2101101	行政单位医疗	77.15	52.00	25.15

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表

部门：湖北省委老干部局（本级）

2021 年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	995.59	302	商品和服务支出	151.87	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	247.69	30201	办公费	24.75	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	238.90	30202	印刷费		30702	国外债务付息	
30103	奖金	274.62	30203	咨询费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费	8.10	30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资		30205	水费		31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	80.00	30206	电费		31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费		30207	邮电费	3.33	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费		30208	取暖费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费	1.20	31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费		30211	差旅费	13.99	31008	物资储备	
30113	住房公积金	109.00	30212	因公出国（境）费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费	26.00	30213	维修（护）费		31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出	11.28	30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	256.70	30215	会议费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费	22.08	30216	培训费		31013	公务用车购置	
30302	退休费	163.63	30217	公务接待费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助		30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费		399	其他支出	
30307	医疗费补助	71.00	30227	委托业务费	0.55	39906	赠与	
30308	助学金		30228	工会经费	22.00	39907	国家赔偿费用支出	
30309	奖励金		30229	福利费	8.31	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	15.18	39999	其他支出	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	48.82			
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用	1.03			
			30299	其他商品和服务支出	12.71			
人员经费合计		1,252.29	公用经费合计					151.87

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 07 表

部门：湖北省委老干部局（本级）

2021 年度

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
37.4	11.4	20	0	20	6	19.74	0	15.18	0	15.18	4.56

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费年初预算数，包括一般公共预算财政拨款预算数和政府性基金财政拨款预算数，此数据由各单位自己填报；决算数是包括当年一般公共预算财政拨款、政府性基金财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表

部门：湖北省委老干部局（本级）

2021 年度

金额单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

说明：本单位本年度无政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 09 表

部门：湖北省委老干部局（本级）

2021 年度

金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

说明：本单位本年度无国有资本经营预算财政拨款支出情况。

五、2021 年度部门决算说明

(一) 收入支出决算说明

省委老干部局（本级）2021 年收入决算 2882.35 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 2577.14 万元，其他收入 3.11 万元，年初结转和结余 302.11 万元。省委老干部局（本级）2021 年收入决算 2882.35 万元，较 2020 年收入决算 3089.28 万元相比，减少 206.93 万元（一般公共预算财政拨款收入减少 208.82 万元，其他收入增加 0.7 万元，年初结转结余增加 1.2 万元），降幅 6.7%，主要是因工资福利待遇政策调整一般公共预算财政拨款收入减少、按照“过紧日子”要求持续压缩一般性开支引起变化。

省委老干部局（本级）2021 年决算支出 2882.35 万元，其中：一般公共服务支出 1192.62 万元，社会保障和就业支出 1307.37 万元，卫生健康支出 77.15 万元，其他支出 0.24 万元，年末结转和结余 304.97 万元。省委老干部局（本级）2021 年决算支出 2882.35 万元，较 2020 年支出决算 3089.28 万元相比，减少 206.93 万元（一般公共服务支出减少 3.32 万元，社会保障和就业支出减少 201.78 万元，卫生健康支出增加 7.45 万元，其他支出增加 0.97 万元，住房保障支出减少 11.68 万元年末结转和结余增加 2.87 万元），降幅 6.7%。下降主要原因是工资福利待遇政策调整社会保障和就业支出减少；本年无住房保障支出；按照“过紧日子”要求持续压缩一般性开支公用经费减少。

(二) 财政拨款支出与年初预算比

省委老干部局（本级）2021 年财政拨款支出决算 2577.14 万元，其中：基本支出 1404.17 万元，项目支出 1172.97 万元。

年初财政拨款支出预算 2852.85 万元，其中：基本支出 1566.09 万元，项目支出 1286.76 万元。决算数与预算数比，下降 275.71 万元，降幅 9.7%。下降主要原因：工资政策调整人员经费支出减少 141.69 万元；严格落实“过紧日子”要求，持续压缩一般性开支，公用经费支出减少 20.24 万元；受疫情影响部分项目未能如期开展，项目经费开支减少 113.79 万元。

（三）关于“三公”经费支出说明

省委老干部局（本级）2021 年度“三公”经费支出决算为 19.74 万元，比支出预算数 37.4 万元下降 17.66 万元，降幅 47.22%。下降主要原因是省委老干部局（本级）以实际行动认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神和我省实施办法，严格执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》相关规定，按照新冠肺炎疫情常态化防控要求，按照新冠肺炎疫情常态化防控要求，厉行节约，坚持“过紧日子”，压缩“三公”经费支出。其中：

2021 年度公务用车运行费度支出决算 15.18 万元，比支出预算 20 万元，下降 4.82 万元。公务车保有量 4 辆，年初 5 辆，期间报废处置车辆 1 辆。

2021 年初预算无公务用车购置费，无期中预算调整，年底决算无支出。

2021 年度公务接待费支出决算 4.56 万元，比支出预算 6 万元下降 1.44 万元。本年公务接待 41 批次 316 人。

2021 年初预算 11.4 万元，因国外新冠肺炎疫情持续蔓延，为落实防疫政策要求，加强省委老干部局人员疫情防控，本年度未安排所属人员因公出国（境）事项，无因公出国（境）开支。

（四）关于机关运行经费支出说明

省委老干部局 2021 年机关运行经费支出决算数为 151.87 万元。与年初预算 172.11 万元相比减少 20.24 万元、降幅 11.76%。本年度机关运行经费公用经费包含：办公费 24.75 万元，邮电费 3.33 万元，物业管理费 1.2 万元，差旅费 13.99 万元，委托业务费 0.55 万元，工会经费 22 万元，福利费 8.31 万元，公务车运行维护费 15.18 万元，其他交通费用 48.82 万元，税金及附加费用 1.03 万元，其他商品和服务支出 12.71 万元。人员经费下降系工资福利待遇政策调整引起；公用经费下降系严格落实“过紧日子”要求，持续压缩一般性开支引起。

（五）关于政府采购支出说明

省委老干部局（本级）2021 年政府采购支出 141.5 万元，其中货物类采购 36.2 万元，占比 25.6%；服务类采购支出 105.31 万元，占比 74.4%。政府采购授予中小企业合同金额 215.36 万元，占比 100%；其中授予小微企业合同金额 204.1 万元，占比 94.77%。

（六）关于国有资产占用情况说明

截止 2021 年 12 月 31 日，省委老干部局（本级）共有车辆 4 量，其中：机要通信用车 1 辆，离退休干部用车 3 辆；年初在编车辆 5 辆，年中按照规定报废处置车辆一台（鄂 A1131A，原值 19.7 万元）。无单位价值 50 万元以上的通用设备、无单位价值 100 万以上的专用设备。

六、省委老干部工作经费项目绩效评价

根据预算绩效管理要求，省委老干部局（本级）对 2021 年度一般公共预算省委老干部局工作经费 1 个项目支出 972.39 万元进行绩效自评，占项目经费总支出 82.9%。

经组织开展部门整体支出效益评价，从评价情况来看，一是认真落实离退休干部政治待遇、生活待遇，用心用情做好离退休干部服务管理工作。二是坚持疫情防控常态化管理，扎实做好新冠疫情防控工作。三是深入开展为党和人民事业增添正能量活动，做好关心下一代、调研宣传等工作。四是加强老年大学建设，组织开展各类文体活动，丰富老干部精神文化生活。

（一）自评得分

经综合评价，2021年度省委老干部局工作经费项目绩效评价得分93.93分，评分结果为“优”。其中预算执行情况目标分值20分，得分18.1分，扣1.9分；产出指标目标分值69分，得分64.83分，扣4.17分；效益和满意度指标目标分值11分，得分11分。

（二）绩效目标完成情况

1. 完成的绩效目标

一是加强离退休干部思想政治建设。深入开展党史学习教育，通过党史宣传栏、形势报告会、专题读书班、知识竞赛、党性教育等方式，推动老同志党史学习教育走心走实。二是认真落实离退休干部政治待遇、生活待遇，用心用情做好离退休干部服务管理工作。认真做好特困帮扶、全覆盖式走访慰问、“光荣在党50年”纪念章颁发等工作。积极开展“我为群众办实事”和“敬老月”活动，开展离休干部“一人一策”精准服务，确保老同志共享改革发展成果。三是深入开展为党和人民事业增添正能量活动。讲好中国故事，传播中国好声音，走进基层开展党史宣讲，组建湖北省党史学习教育老干部宣讲团，赴省直和市县宣讲党史60多场，教育激励更多人树立正确的党史观，特别是教育引导青少年知史爱党、知史爱国。全年编辑《情况交流》10期、《湖北省老干部工作》内刊6期，通过局系统网站、微信公众号、内

刊、论文评审等多种途径宣传解读全会精神，评审选出优秀论文70篇，掀起学习宣传贯彻热潮，汇聚奋斗“十四五”、奋进新征程的强大力量。**四是**丰富老干部、老同志精神文化生活。开展庆祝建党100周年系列活动，组织全省离退休干部以文艺演出、歌舞快闪、书画展览、主题党日、座谈访谈、参观学习、撰写征文等方式庆祝党的百年华诞，举办了“铭记光辉历程、助力谱写新篇”全省离退休干部庆祝中国共产党成立100周年书画作品展和文艺演出，充分表达老同志爱党爱国政治热情。**五是**推进老干部工作信息化、精准化、规范化建设。建设推广湖北省离退休干部APP管理系统等信息化平台，开设“智慧助老”公共课等信息化课程，为老同志提供更多信息化服务，帮助老同志更好顺应和融入智能时代。全国“助力百万老人跨越数字鸿沟暨百城千场智能手机使用培训活动”启动仪式在我省举办，引领更多老年人共享美好数字生活。**六是**加强工作队伍自身建设。一方面认真做好省委巡视整改工作，扎实开展党史学习教育、理论业务学习周等活动，举办全省老干部局长（处长）、老干部工作人员、老年大学校长等培训班，提升了做好老干部工作的政治站位、使命担当和业务能力。另一方面认真做好后勤保障工作，加强局机关值班、物业、绿化、停车、公务用车、网络保障、对外交流接待等工作，把服务工作做精做细做实。

2. 未完成的绩效目标

因严格落实常态化防疫政策要求，本年“组织老干部参观学习次数”“举办老干部文体活动次数”未完成年初绩效目标。主要是老干部参观考察、象棋比赛等活动未能如期开展。

（三）存在的问题和原因

1. 上年度绩效评价结果应用情况

一是认真总结上年度绩效评价工作经验，在评价结果确认后，

及时将问题向被评价部门反馈，要求项目执行部门根据绩效评价报告反映的问题提出整改措施并落实整改，进一步增强责任意识，提高管理水平。二是将绩效评价结果在本单位门户网站上公开，接受公众监督。三是将本次绩效评价结果作为下年度资金安排和预算编制的重要依据，严格控制相关预算支出，不断提升资金使用绩效水平。

2. 本年度绩效管理中存在的问题和原因

一是因本年严格落实新冠疫情常态化防控要求，核心绩效目标中涉及参观考察、文体活动等具体考核指标内容未能如期完成，预算执行率较预期略有下降。二是个别绩效考核指标年初目标值设定偏低。三是个别绩效指标分类有待调整，如“召开全省老干部工作会议次数”为产出-数量指标，非满意度指标；“引领示范”为效益-社会效益指标，非产出-数量指标；“机关物业管理满意度”为满意度-服务对象满意度指标，非产出-时效指标。本次绩效评价已将相关指标分类进行规范调整。

（四）下一步拟改进措施

一是科学设立指标评价体系。进一步优化和完善指标评价体系，注重绩效指标体系编制的相关性、科学性、合理性、针对性，做到能对标对表动态监控项目产出效益。将绩效评价结果作为下年度资金安排和预算编制的重要依据，不断提升资金使用绩效水平。二是加强组织领导。高度重视预算绩效管理工作，在全局系统内开展预算绩效管理专题培训，学习预算绩效管理工作文件精神，层层传导，压实主体责任，扎实有效开展部门预算绩效管理工作。三是充分发挥“互联网+”优势。统筹利用省老干部系统各类信息化服务平台，开展网上培训、宣传、服务，资源共享物尽其用，确保老干部日常服务工作不断档、疫情防控不松懈，

财务管理制度不松弛、预算执行绩效有提升。**四是强化结果应用。**根据评价反馈问题和建议，积极整改落实，促进预算绩效评价工作良性循环。建立健全部门预算与绩效考核评价应用机制，强化评价结果在部门预算编制中的科学应用，实现绩效评价与部门预算有机结合，科学合理分配各项资金，不断提高资金使用效益。

拟与预算安排相结合情况。省委老干部局将本次绩效评价结果作为下年度资金安排和预算编制的重要依据，根据评价体系量化指标，压实预算编制责任，强化绩效评价考核制度约束，科学精准编制以后年度部门预算，严格控制相关预算支出，不断提升资金使用效益。

（五）部门自评工作开展情况

按照《省财政厅关于编制 2021 年度省直部门决算的通知》（鄂财函〔2021〕228 号）要求，为确保本次绩效评价工作顺利开展，中共湖北省老干部局成立评价工作组，对 2021 年度省级财政项目绩效评价工作流程进行梳理，收集相关资料，根据收集的资料整理分析情况，围绕评价指标体系对项目绩效进行评分，并撰写绩效评价报告。

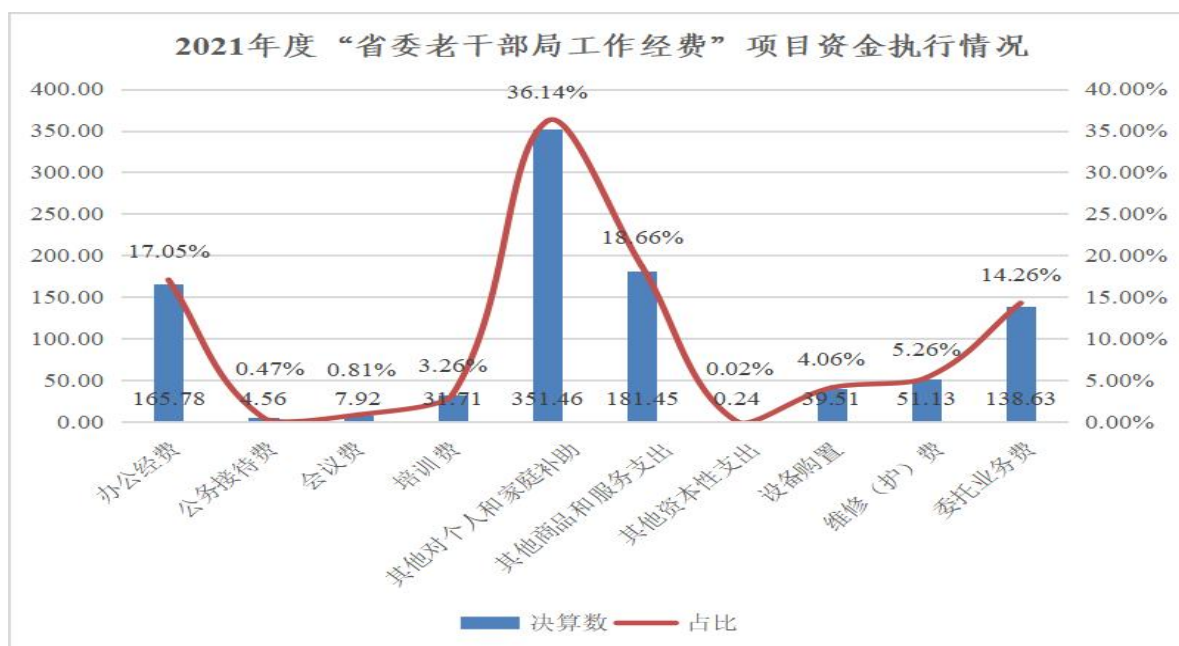
（六）绩效目标完成情况分析

1. 预算执行情况分析

（1）项目资金到位情况分析。2021 年省委老干部局工作经费项目预算金额 1,172.65 万元，调整预算数 1,074.62 万元，实际到位 1,074.62 万元，资金到位率 100%。

（2）项目资金执行情况分析。2021 年省委老干部局工作经费项目预算到位资金 1,074.62 万元，实际执行资金 972.39 万元，资金执行率 90.49%。资金具体执行情况如下：

图 1: 项目资金执行情况 (单位: 万元)



(3) 项目资金管理情况分析。项目资金严格按照《省委老干部局财务管理制度》，日常项目开展中做到专款专用、专账核算。通过查看项目支出明细账，资金使用基本合规，资金拨付都具有完整的审批程序和手续，无挤占、挪用专项资金等违规行为。

2. 绩效目标完成情况分析

(1) 产出指标完成情况分析。2021年，省委老干部局积极做好全省老干部工作，各项工作有序开展。

年度目标 1: 做好后勤服务保障，保障机关正常运行。

表 1: 年度目标 1 下设指标完成情况表

一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	权重	得分
产出指标	数量指标	物业服务面积	不少于 2100 平方米	2178.24 平方米	3	3
产出指标	数量指标	维修改造项目个数	不少于 2 个	6 个	3	3
产出指标	数量指标	维保项目个数	不少于 2 个	4 个	3	3

一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成 值(B)	权重	得分
产出指标	数量指标	电信光纤租赁数量	4条	4条	2	2
产出指标	数量指标	老干部工作APP改版次数	2次	2次	2	2
产出指标	质量指标	维修改造项目验收合格率	100%	100%	2	2
合计					15	15

一是2021年认真做好后勤服务保障工作，加强对局机关物业、绿化、维修（护）、网络保障等方面工作的统筹管理。组织对单位办公楼进行整体运行维护，抓好局机关办公楼防水维修、活动室改造，停车棚建设及绿化改造、电动车车棚和小车洗车位改造等共计6个维修改造项目，协调做好放鹰台活动阵地、全省离退休干部党性教育基地建设，协调推进洪山侧路10号院水改、维保项目，全局生活工作环境更加优化。维修改造项目合格率100%，保障了机关正常运行。二是2021年省委老干部局租赁电信光纤4条，其中OA专线2条，为保障部门工作高效、有序开展提供了有力支撑。三是2021年省委老干部局对“湖北老干部”APP进行改版更新2次，开设“智慧助老”公共课等信息化课程，为老同志提供更多信息化服务，帮助老同志更好顺应和融入智能时代。

年度目标2：加强老干部工作部门自身建设，提高干部队伍素质；做好调研宣传工作，扩大老干部工作社会影响力。

表2：年度目标2下设指标完成情况表

一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成 值(B)	权重	得分
产出指标	数量指标	召开全省老干部工作会议次数	1次	1次	3	3
产出指标	数量指标	举办全省老干部局（处）长培训班次数	1次	1次	3	3

一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成 值(B)	权重	得分
产出指标	数量指标	举办信息化和统计培训班 次数	2期	2期	3	3
产出指标	数量指标	全省老干部工作人员培训 班	1次	1次	3	3
产出指标	数量指标	局系统党务干部业务培训	1次	1次	3	3
产出指标	数量指标	《湖北老干部工作》发行期 数	6期	6期	3	3
产出指标	数量指标	《情况交流》发行	8期	10期	3	3
产出指标	数量指标	老干部工作媒体宣传报道 次数	不少于20 次	47次	2	2
产出指标	数量指标	优秀论文评审个数	不少于60 个	70个	2	2
产出指标	数量指标	老干部服务微信公众号信 息发布数	不少于600 条	1022条	2	2
产出指标	数量指标	网站故障率	≤5%	≤5%	2	2
产出指标	数量指标	开展机关干部职工学习教 育及公务员培训	6次	8次	2	2
产出指标	数量指标	慰问老干部人数	不少于251 人次	355人次	2	2
产出指标	数量指标	组织老干部参观学习活 动次数	不少于1次	0次	2	0
合计					35	33

一是2021年省委老干部局组织召开全省老干部工作会议，传达贯彻全国老干部工作“双先”表彰大会及全国老干部局长会议精神，总结2021年工作，安排部署2022年工作，扎实推动全省老干部工作高质量发展。二是组织举办全省第19期老干部局长（处长）培训班，举办信息化和统计培训班2期、局系统党务干部业务培训1次，开展机关干部职工学习教育及公务员培训8次，参与协调保障省级老干部情况通报会、健康休养、庆祝中国共产党成立100周年系列活动等大型活动，参与完成省委巡视、

中组部老干部局领导调研、全国老干部工作“双先”推荐、年度目标考核等重点工作。三是做好调研宣传工作。2021年编辑《情况交流》10期、《湖北省老干部工作》内刊6期，评审选出优秀论文70篇，远超年初绩效目标。四是根据老干部工作信息化平台系统2021年安全防护升级、新增功能栏目明细等资料，全年“网站故障率”小于5%。五是精准服务质量不断提升，省委老干部局全面落实提高部分离休干部医疗待遇和生活补贴标准政策，做好特困帮扶、全覆盖式走访慰问以及“光荣在党50年”纪念章颁发等工作。全年慰问老同志355人次，完成年初预定绩效目标。

年度目标3：落实国家及省政府对离退休干部的各项待遇，保障离退休干部晚年生活，不断丰富老同志精神文化生活，体现党和国家对离退休干部关心。

表3：年度目标3下设指标完成情况表

一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成 值(B)	权重	得分
产出指标	数量指标	举办老干部情况通报会次数	1次	1次	3	3
产出指标	数量指标	组织离退休干部健康体检	不少于21人	22人	3	3
产出指标	数量指标	举办荆楚夕阳红讲坛次数	2次	1次	3	1.5
产出指标	数量指标	举办省直单位离退休干部党支部书记培训班	1次	1次	2	2
产出指标	数量指标	举办全省老干部讲好中国故事活动	1次	3次	2	2
产出指标	数量指标	组织老干部健康休养天数	不少于20天	20天	2	2
产出指标	数量指标	发放老干部补助	不少于500人	514人	2	2
产出指标	数量指标	举办老干部文体活动次数	不少于3次	2次	2	1.33

一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成 值(B)	权重	得分
合计					19	16.83

一是举办老干部情况通报会。二是做好老干部服务保障工作。根据工作安排组织局离退休干部进行健康体检；组织省级老干部赴九宫山健康休养；发放老干部特困补助 514 人。三是 2021 年省委老干部局组织了第 18 期“荆楚夕阳红讲坛”，举办荆楚夕阳红讲坛 1 次，开办了第 23 期省直离退休党支部书记培训班，完成了举办省直单位离退休干部党支部书记培训班 1 次的年度考核目标。四是讲好中国故事，传播中国好声音。生动鲜活地讲好百年奋斗重大成就和历史经验故事，教育引导更多党员群众和青年一代树立正确的党史观，以及知史爱史、知史爱国。2021 年省党史学习教育老干部宣讲团先后分赴全省 17 个市州 30 多个县市区为党校主题班学员及省委组织部机关干部宣讲党史故事、传承红色基因。五是丰富老干部精神文化生活。举办了“铭记光辉历程、助力谱写新篇”全省离退休干部庆祝中国共产党成立 100 周年书画作品展和文艺演出，完成举办老干部文体活动 2 次。综上所述，产出指标共 69 分，得分 64.83 分，扣 4.17 分。

三是效益和满意度指标完成情况分析

一是 2021 年省委老干部局组织人员对“机关物业管理”和“老同志服务保障”两项工作进行满意度调查，其中关于 2021 年局机关办公楼物业管理满意度调查问卷，发放 43 份，实收 43 份，统计调查满意度为 96%；二是老同志服务保障满意度调查问卷，发放 40 份，实收 40 份，统计调查满意度为 99%。三是 2021 年省委老干部局通过组织老干部宣讲团队，深入宣讲初心故事、中国故事、湖北故事。使老同志牢记“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。同时，落实国家及省政府对离退休

老干部的各项待遇，组织老干部健康体检、健康休养，切实保障离退休老干部的晚年生活；积极开展讲坛讲堂、支部主题党日、书画摄影、演讲比赛，举办建党 100 周年书画作品展和文艺演出活动，丰富了老干部生活。

表 4: 项目效益指标完成情况表

年度绩效	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	权重	得分
年度目标 1	满意度指标	服务对象满意度指标	机关物业管理满意度	90%以上	96%	2	2
年度目标 3	效益指标	社会效益指标	引领示范	引领社会风尚，牢记“四个意识”，坚定“四个自信”，凝聚发展正能量	引领社会风尚，牢记“四个意识”，坚定“四个自信”，凝聚发展正能量	3	3
年度目标 3	效益指标	社会效益指标	关爱关心	丰富老干部生活，使老干部更好安度晚年	丰富老干部生活，使老干部更好安度晚年	3	3
年度目标 3	满意度指标	服务对象满意度指标	老同志满意度	95%以上	99%	3	3
合计						11	11

根据上表，效益和满意度指标共 11 分，得分 11 分，不扣分。

七、其他需要说明的情况

本部门无政府性基金预算财政拨款收入支出、无国有资本经营预算财政拨款支出、无财政专项支出、无专项转移支付支出

八、名词解释

1. 财政拨款（补助）收入：指省级财政预算安排且当年拨付的资金。

2. 社会保障和就业（208 类）：反映政府在社会保障与就业方面的支出。有关事项包括社会保障和就业管理事务、民政管理事务、财政对社会保险基金的补助、补充全国社会保障基金、行

政事业单位离退休、企业改革补助、就业补助、抚恤、退役安置、社会福利、残疾人事务、城市居民最低生活保障、其他城镇社会救济、农村社会救济、自然灾害生活救助、红十字事务等。

3. 行政事业单位离退休（20805 款）：反映用于行政事业单位离退休方面的支出。

4. 离退休人员管理机构（2080503 项）：反映实行归口管理的各类离退休人员管理机构的支出。

5. 医疗卫生（210 类）：反映政府医疗卫生方面的支出。具体包括医疗卫生管理事务支出、公立医院、基层医疗卫生机构支出、公共卫生、医疗保障、中医药、食品和药品监督管理事务等。

6. 医疗保障（21005 款）：反映用于医疗保障方面的支出。

7. 行政单位医疗（2100501 项）：反映财政部门集中安排的行政单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

8. 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出（包括基本工资、津贴补贴等）和公用支出（包括办公费、水电费、邮电费、交通费、会议费、差旅费等）。

9. 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

10. 机关运行经费(公用经费)：保障单位运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

11. “三公”经费：按照有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务接待费、公务用车购置及运行费。

12. 因公出国（境）费：指单位工作人员因公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。

13. 公务接待费：指单位按规定开支的各类公务接待（外宾接待）支出。

14. 公务用车：指单位用于履行公务的车辆，包括领导干部专车、一般公务用车和执法执勤用车。

15. 公务用车购置及运行费：指单位公务用车购置及租用费、燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出。

2021 年度省委老干部局工作经费自评结果

(摘要版)

一、自评结论

(一) 自评得分

经综合评价，2021 年度省委老干部局工作经费项目绩效自评得分 93.93 分，评分结果为“优”。其中预算执行情况目标分值 20 分，得分 18.1 分，扣 1.9 分；产出指标目标分值 69 分，得分 64.83 分，扣 4.17 分；效益和满意度指标目标分值 11 分，得分 11 分。

(二) 绩效目标完成情况

1. 执行率情况

2021 年省委老干部局工作经费项目预算到位资金 1,074.62 万元，实际执行资金 972.39 万元，资金执行率 90.49%。

2. 完成的绩效目标

①加强离退休干部思想政治建设。深入开展党史学习教育，通过党史宣传栏、形势报告会、专题读书班、知识竞赛、党性教育等方式，推动老同志党史学习教育走心走实。②认真落实离退休干部政治待遇、生活待遇，用心用情做好离退休干部服务管理工作。全面落实提高部分离休干部医疗待遇和生活补贴标准政策，认真做好特困帮扶、全覆盖式走访慰问、“光荣在党 50 年”纪念章颁发等工作。积极开展“我为群众办实事”和“敬老月”活动，开展离休干部“一人一策”精准服务，确保老同志共享改革发展成果。全年共计慰问老干部 355 人次。③深入开展为党和人民事业增添正能量活动。一是讲好中国故事，传播中国好声音，走进基层开展党史宣讲，组建湖北省党史学习教育老干部宣讲团，

赴省直和市县宣讲党史 60 多场，教育激励更多人树立正确的党史观，特别是教育引导青少年知史爱党、知史爱国。二是全年编辑《情况交流》10 期、《湖北省老干部工作》内刊 6 期，通过局系统网站、微信公众号、内刊、论文评审等多种途径宣传解读全会精神，评审选出优秀论文 70 篇，掀起学习宣传贯彻热潮，汇聚奋斗“十四五”、奋进新征程的强大力量。④丰富老干部精神文化生活。开展庆祝建党 100 周年系列活动，组织全省离退休干部以文艺演出、歌舞快闪、书画展览、主题党日、座谈访谈、参观学习、撰写征文等方式庆祝党的百年华诞，举办了“铭记光辉历程、助力谱写新篇”全省离退休干部庆祝中国共产党成立 100 周年书画作品展和文艺演出，充分表达老同志爱党爱国政治热情。⑤推进老干部工作信息化、精准化、规范化建设。建设推广湖北省离退休干部 APP 管理系统等信息化平台，开设“智慧助老”公共课等信息化课程，为老同志提供更多信息化服务，帮助老同志更好顺应和融入智能时代。⑥加强工作队伍自身建设。一是认真做好省委巡视整改工作，扎实开展党史学习教育、理论业务学习周等活动，举办全省老干部局长（处长）、老干部工作人员、老年大学校长等培训班，提升了做好老干部工作的政治站位、使命担当和业务能力。二是认真做好后勤保障工作，加强局机关值班、物业、绿化、停车、公务用车、网络保障、对外交流接待等工作，把服务工作做精做细做实。

3. 未完成的绩效目标

因严格落实常态化防疫政策要求，本年“组织老干部参观学习次数”“举办老干部文体活动次数”未完成年初绩效目标。主要是老干部参观考察、象棋比赛等活动未能如期开展。

（三）存在的问题和原因

1.上年度绩效评价结果应用情况

一是认真总结上年度绩效评价工作经验，在评价结果确认后，及时将问题向被评价部门反馈，要求项目执行部门根据绩效评价报告反映的问题提出整改措施并落实整改，进一步增强责任意识，提高管理水平。二是将绩效评价结果在本单位门户网站上公开，接受公众监督。三是将本次绩效评价结果作为下年度资金安排和预算编制的重要依据，严格控制相关预算支出，不断提升资金使用绩效水平。

2.本年度绩效管理中存在的问题和原因

一是因本年严格落实新冠疫情常态化防控要求，核心绩效目标中涉及参观考察、文体活动等具体考核指标内容未能如期完成，预算执行率较预期略有下降。二是个别绩效考核指标年初目标值设定偏低。三是个别绩效指标分类有待调整，如“召开全省老干部工作会议次数”为产出-数量指标，非满意度指标；“引领示范”为效益-社会效益指标，非产出-数量指标；“机关物业管理满意度”为满意度-服务对象满意度指标，非产出-时效指标。本次绩效评价已将相关指标分类进行规范调整。

（四）下一步拟改进措施

1.下一步拟改进措施

（1）科学设立指标评价体系。进一步优化和完善指标评价体系，注重绩效指标体系编制的相关性、科学性、合理性、针对性，做到能对标对表动态监控项目产出效益。将绩效评价结果作为下年度资金安排和预算编制的重要依据，不断提升资金使用绩效水平。（2）加强组织领导。高度重视预算绩效管理工作，在

全局系统内开展预算绩效管理专题培训，学习预算绩效管理工作相关文件精神，层层传导，压实主体责任，扎实有效开展部门预算绩效管理工作。（3）充分发挥“互联网+”优势。统筹利用省老干部系统各类信息化服务平台，开展网上培训、宣传、服务，资源共享物尽其用，确保老干部日常服务工作不断档、疫情防控不松懈，财务管理制度不松弛、预算执行绩效有提升。（4）强化结果应用。根据评价反馈问题和建议，积极整改落实，促进预算绩效评价工作良性循环。建立健全部门预算与绩效考核评价应用机制，强化评价结果在部门预算编制中的科学应用，实现绩效评价与部门预算有机结合，科学合理分配各项资金，不断提高资金使用效益。

2.拟与预算安排相结合情况

省委老干部局将本次绩效评价结果作为下年度资金安排和预算编制的重要依据，严格控制相关预算支出，不断提升资金使用绩效水平。

2021 年度省委老干部局工作经费项目自评表

项目名称		省委老干部局工作经费					
主管部门		中共湖北省委老干部局		项目实施单位	中共湖北省委老干部局		
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2、省直专项 <input type="checkbox"/>		3、省对下转移支付项目 <input type="checkbox"/>	
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2、新增性项目 <input type="checkbox"/>			
项目类型		1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/>		2、延续性项目 <input type="checkbox"/>		3、一次性项目 <input type="checkbox"/>	
预算执行情况（万元）（20分）		预算数（A）		执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）	
		年度财政资金总额		1,074.62	972.39	90.49%	18.10
年度绩效	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）	权重	得分
年度目标 1	产出指标	数量指标	物业服务面积	不少于2100平方米	2178.24平方米	3	3
		数量指标	维修改造项目个数	不少于2个	6个	3	3
		数量指标	维保项目个数	不少于2个	4个	3	3

		数量指标	电信光纤租赁数量	4 条	4 条	2	2
		数量指标	老干部工作 APP 改版次数	2 次	2 次	2	2
		质量指标	维修改造项目验收合格率	100%	100%	2	2
	满意度指标	服务对象满意度指标	机关物业管理满意度	90%以上	96%	2	2
年度目标 2	产出指标	数量指标	召开全省老干部工作会议次数	1 次	1 次	3	3
		数量指标	举办全省老干部局(处)长培训班次数	1 次	1 次	3	3
		数量指标	举办信息化和统计培训班次数	2 期	2 期	3	3
		数量指标	全省老干部工作人员培训班	1 次	1 次	3	3
		数量指标	局系统党务干部业务培训	1 次	1 次	3	3
		数量指标	《湖北老干部工作》发行期数	6 期	6 期	3	3
		数量指标	《情况交流》发行期数	8 期	10 期	3	3
		数量指标	老干部工作媒体宣传报道次数	不少于 20 次	47 次	2	2
		数量指标	优秀论文评审个数	不少于 60 个	70 个	2	2
		数量指标	老干部服务微信公众号信息发布数	不少于 600 条	1022 条	2	2
		数量指标	网站故障率	≤5%	≤5%	2	2
		数量指标	开展机关干部职工学习教育及公务员培训	6 次	8 次	2	2
		数量指标	慰问老干部人数	不少于 251 人次	355 人次	2	2
		数量指标	组织老干部参观学习活动次数	不少于 1 次	0 次	2	0
年度目标 3	产出指标	数量指标	举办老干部情况通报会次数	1 次	1 次	3	3
		数量指标	组织离退休干部健康体检	不少于 21 人	22 人	3	3
		数量指标	举办荆楚夕阳红讲坛次数	2 次	1 次	3	1.5
		数量指标	举办省直单位离退休干部党支部书记培训班	1 次	1 次	2	2

	数量指标	举办全省老干部讲好中国故事活动	1次	3次	2	2
	数量指标	组织老干部健康体检天数	不少于20天	20天	2	2
	数量指标	发放老干部补助人数	不少于500人	514人	2	2
	数量指标	举办老干部文体活动次数	不少于3次	2次	2	1.33
效益指标	社会效益指标	引领示范	树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，凝聚发展正能量	树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，凝聚发展正能量	3	3
	社会效益指标	关爱关心	丰富老干部生活，使老干部更好安度晚年	丰富老干部生活，使老干部更好安度晚年	3	3
	满意度指标	服务对象满意度指标	老同志满意度	95%以上	99%	3
总分	93.93					
偏差大或目标未完成原因分析	省委老干部局能认真组织、科学规范、依法依规编制部门预算，但本年因严格落实新冠疫情常态化防控要求，核心绩效目标中涉及参观考察、文体活动等指标未能如期完成，预算执行率较预期略微下降。					
改进措施及结果应用方案	<p>(1) 科学设立指标评价体系。进一步优化和完善指标评价体系，注重绩效指标体系编制的相关性、科学性、合理性、针对性，做到能对标对表动态监控项目产出效益。将绩效评价结果作为下年度资金安排和预算编制的重要依据，不断提升资金使用绩效水平。</p> <p>(2) 加强组织领导。高度重视预算绩效管理工作，在全局系统内开展预算绩效管理专题培训，学习预算绩效管理工作相关文件精神，层层传导，压实主体责任，扎实有效开展部门预算绩效管理工作。</p> <p>(3) 充分发挥“互联网+”优势。统筹利用我省老干部系统各类信息化服务平台，开展网上培训、宣传、服务，资源共享物尽其用，确保老干部日常工作不断档、疫情防控不松懈，财务管理制度不松弛、预算执行绩效有提升。</p> <p>(4) 强化结果应用。根据评价反馈问题和建议，制定整改方案，立行立改，促进预算绩效评价工作良性循环。建立健全部门预算与绩效考核评价应用机制，强化评价结果在部门预算编制中的科学应用，实现绩效评价与部门预算有机结合，科学合理分配各项资金，不断提高资金使用效益。</p>					